

Анализ результатов мониторинга по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений» за 2022-2023 учебный год.

Мониторинг по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей образовательных учреждений» за 2022-2023 учебный год в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Троицкая средняя школа» проводился по следующим показателям в рамках следующих групп.

Показатели качества управленческой деятельности (ФИОКО):

- соответствие требуемому уровню профессиональной подготовки. Заместители директора по воспитательной работе и учебно-воспитательной работе не имеют переподготовку «Менеджмент в образовании».

Показатели по результатам обучения:

- наличие школьной системы оценки качества образования;

Показатели по обеспечению ОО квалифицированными кадрами:

- количество педагогических и управленческих кадров, прошедших программы переподготовки, для замещения вакантных должностей.

Показатели по обеспечению условий осуществления образовательной деятельности:

- наличие эффективных управленческих практик в учреждении, вошедших в РАОП и получивших статус «практика продвинутого уровня или статус «практика высокого уровня».

Показатели по реализации механизмов формирования и развития (оценки) профессиональных компетенций руководителей ОО на региональном и муниципальном уровнях:

- наличие региональных/федеральных стажировок по вопросам управления качеством образования;
- включенность ОО в проект взаимообучения;

Показатели по формированию резерва управленческих кадров:

- наличие в ОО резерва управленческих кадров.

Результаты мониторинга выявили следующую объективную картину.

Образовательный ценз сотрудников администрации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Троицкая средняя школа» в целом соответствует законодательству Российской Федерации.

В учреждении функционирует внутришкольная система оценки качества образования на основании Положения о внутришкольной системе оценки качества образования муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Троицкая средняя школа» от 10.10.2022

Административные сотрудники планируют пройти программы переподготовки, для замещения вакантных должностей, исходя из законодательства и потребностей образовательной организации в 2023-2024 году.

В учреждении и его филиале сформирован актуальный резерв управленческих кадров для директора школы, позволяющий организовать преемственность в обучении и подготовке административного состава, а также бесперебойную работу учреждения.

Вывод. показатели в рамках муниципальной системы оценки качества образования учреждением и его филиалом исполнены в 2022-2023 году в неполном объеме, что не в полной мере соответствует приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 апреля 2021 г. N 250н «Об утверждении профессионального стандарта "Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)".

Рекомендации.

1. Заместителю директора по ВР Мальцевой Е. А. и заместителю директора по УВР Титенковой Л. В. пройти курсы переподготовки по программе «Менеджмент в образовании».
2. Директору школы, Каракулевой О. В. составить ИОМ руководителя.

Директор школы



Каракулева О. В.